					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>						
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>						
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
<b>Nombre de la persona con rol de aprendiz</b> EDWARD SANTIAGO BAHAMON BAUTISTA	<b>Tipo de documento</b> TI	<b>Número de identificación</b> 1077231367	<b>Teléfono de contacto</b> 3248820299	<b>Correo electrónico institucional</b> santiagobahamon271@gmail.com	<b>Correo electrónico personal</b> santiagobahamon271@gmail.com	
<b>Número de grupo:</b> 2920580			<b>Programa de formación:</b> MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
<b>Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva</b> INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS			<b>NIT</b> 800.122676-4	<b>Bitácora N°</b> 8	<b>Período a reportar</b> Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
<b>Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)</b> Juan Alonso Espinosa Herrera			<b>Cargo del Ente Coformador</b> Rector	<b>Teléfono de contacto</b> 314 4274450	<b>Correo electrónico</b> rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com	
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>						
<b>Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:</b> Christian Arley Medina Morales			<b>Correo electrónico:</b> camedina@sena.edu.co			
<b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>						
<b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>	<b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>		<b>ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA</b>	<b>SUBTIPO DE ALTERNATIVA</b>		
<b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>	Sena - Empresa		<b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b>  *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
<b>MONITORÍA</b>	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		<b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
<b>DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD</b> (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA DE FIN</b>	<b>EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO</b> (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	<b>OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO</b>	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>						
<b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
<b>¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?</b>	<b>Indique el nivel de riesgo actual</b>	<b>¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?</b>	SI	<b>¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?</b>	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Edward Santiago

Firma de la persona con rol de aprendiz

19/08/25

Fecha entrega bitácora

Christian Arley Medina M.


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>						
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>						
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz SERGIO ANDRES BAHAMON MOSQUERA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077726720	Teléfono de contacto 3028420307	Correo electrónico institucional sergioandresbahamon0@gmail.com	Correo electrónico personal sergioandresbahamon0@gmail.com	
Número de grupo: 2920580			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS		NIT 800.122676-4	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Juan Alonso Espinosa Herrera		Cargo del Ente Coformador Rector	Teléfono de contacto 314 4274450	Correo electrónico rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com		
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
<b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar			
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.			
	Producción de Centros		Asesoría a pymes			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)			
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA			
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
MONITORÍA	Monitoría (regular)	VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)			
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO		
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>						
<b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

  
Firma de la persona con rol de aprendiz


19/08/25  
Fecha entrega bitácora

  
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas  
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>					
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>					
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
THOMAS ARTURO GARCIA PERDOMO	TI	1077725779	305 4119645	thomasarturo140908@gmail.com	thomasarturo140908@gmail.com
Número de grupo: 2920580			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS		800.122676-4	8	Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico	
Juan Alonso Espinosa Herrera		Rector	314 4274450	rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com	
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico:	camedina@sena.edu.co
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		<b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b>  *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		<b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>					
<b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?
SI	2				SI

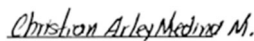
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Firma de la persona con rol de aprendiz

19/08/25

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento




Firma de la persona con rol de jefe inmediato


**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>						
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>						
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz ASHLEY MANUELA OLAYA BAUTISTA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075255086	Teléfono de contacto 3195464873	Correo electrónico institucional ashleyolaya29@gmail.com	Correo electrónico personal ashleyolaya29@gmail.com	
Número de grupo: 2920580			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS		NIT 800.122676-4	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Juan Alonso Espinosa Herrera		Cargo del Ente Coformador Rector	Teléfono de contacto 314 4274450	Correo electrónico rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com		
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
<b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
<b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>	Sena - Empresa		<b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b>  *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
<b>MONITORÍA</b>	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		<b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>						
<b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					


**Persona con rol de aprendiz:** recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este




Firma de la persona con rol de aprendiz

19/08/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

<b>Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas</b> (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>						
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>						
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal	
LINDA JULIETH SANCHEZ ROJAS	TI	1077726683	3193857365	juliethsanchezrojas2@gmail.com	juliethsanchezrojas2@gmail.com	
Número de grupo: 2920580			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva			NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS			800.122676-4	8	Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)			Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico	
Juan Alonso Espinosa Herrera			Rector	314 4274450	rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com	
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:			Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico:	camedina@sena.edu.co
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*  *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Linda Julieth Sanchez R.

Firma de la persona con rol de aprendiz

19/08/25

Fecha entrega bitácora


Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas  
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>						
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>						
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz BREINER ANDREY SIERRA CONDE	Tipo de documento TI	Número de identificación 1120363749	Teléfono de contacto 3154832896	Correo electrónico institucional breidrey2406@gmail.com	Correo electrónico personal breidrey2406@gmail.com	
Número de grupo: 2920580			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS		NIT 800.122676-4	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Juan Alonso Espinosa Herrera		Cargo del Ente Coformador Rector	Teléfono de contacto 314 4274450	Correo electrónico rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com		
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
<b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	<b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b>  *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar			
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.			
	Producción de Centros		Asesoría a pymes			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)			
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA			
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
MONITORÍA	Monitoría (regular)	<b>VÍNCULO LABORAL</b>	Vínculo laboral (regular)			
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO		
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>						
<b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Breiner Conde

Firma de la persona con rol de aprendiz

19/08/25

Fecha entrega bitácora

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


Firma de la persona con rol de jefe inmediato

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)



					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>						
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>						
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz KEVIN SIERRA LOSADA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077725681	Teléfono de contacto 3173160780	Correo electrónico institucional luiscarlosierra51@gmail.com	Correo electrónico personal luiscarlosierra51@gmail.com	
Número de grupo: 2920580			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS		NIT 800.122676-4	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Juan Alonso Espinosa Herrera		Cargo del Ente Coformador Rector	Teléfono de contacto 314 4274450	Correo electrónico rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com		
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
<b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
<b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>	Sena - Empresa		<b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b>  *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
<b>MONITORÍA</b>	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		<b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		<b>VÍNCULO LABORAL</b>				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>						
<b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

**Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este**

  
Firma de la persona con rol de aprendiz


19/08/25  
Firma entrega bitácora

  
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


  
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

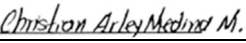
**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

<b>Anexo:</b> Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>						
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>						
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JESUS DAVID TOVAR ROJAS	Tipo de documento TI	Número de identificación 1076907614	Teléfono de contacto 3192045609	Correo electrónico institucional david198ofc@gmail.com	Correo electrónico personal david198ofc@gmail.com	
Número de grupo: 2920580			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS		NIT 800.122676-4	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Juan Alonso Espinosa Herrera		Cargo del Ente Coformador Rector	Teléfono de contacto 314 4274450	Correo electrónico rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com		
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
<b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
<b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>	Sena - Empresa		<b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b>  *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
<b>MONITORÍA</b>	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		<b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		<b>VÍNCULO LABORAL</b>				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>						
<b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

**Persona con rol de aprendiz:** recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

  
Firma de la persona con rol de aprendiz

  
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


19/08/25  
Fecha entrega bitácora

  
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

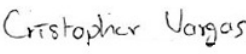
**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
---

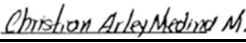



					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>						
<b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>						
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz CRISTOPHER VARGAS CAMELO	Tipo de documento TI	Número de identificación 1111337319	Teléfono de contacto 3237386517	Correo electrónico institucional vargascalocristh@gmail.com	Correo electrónico personal vargascalocristh@gmail.com	
Número de grupo: 2920580			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARÍA AUXILIADORA DE FORTALECILLAS		NIT 800.122676-4	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="05"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="19"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Juan Alonso Espinosa Herrera		Cargo del Ente Coformador Rector	Teléfono de contacto 314 4274450	Correo electrónico rectoria.espinosa.mauxi@gmail.com		
<b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b>						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
<b>Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:</b>						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
<b>PROYECTO PRODUCTIVO</b>	Sena - Empresa		<b>CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*</b>  *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
<b>MONITORÍA</b>	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		<b>CONTRATO DE APRENDIZAJE</b>	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		<b>VÍNCULO LABORAL</b>				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		05/08/2025	09/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		10/08/2025	14/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		15/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
<b>Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones</b>						
<b>Este espacio debe ser siempre diligenciado.</b>						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

**Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este**

  
Firma de la persona con rol de aprendiz

19/08/25  
Firma entrega bitácora

  
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

<b>Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas</b> (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--